

Redegjørelse Åpenhetsloven

Elite Vinduspuss – Rapportering for året 2025

1. INTRODUKSJON

ELITE VINDUSPUSS anerkjenner at selskapet har et ansvar for å respektere og fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi gjør derfor det vi kan for å sikre ansvarlig atferd i vår egen virksomhet og gjennom hele vår verdikjede.

ELITE VINDUSPUSS respekterer internasjonale menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, slik de er fastsatt i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og ILO-konvensjonene. Vi arbeider aktivt for å sikre at disse prinsippene etterlevs i alle deler av vår virksomhet, og følger opp våre leverandører og forretningspartnere på en systematisk og ansvarlig måte.

ELITE VINDUSPUSS har gjennom flere år jobbet målrettet for å redusere vår påvirkning på miljøet. Vi er stolte av å være sertifisert i henhold til NS-EN ISO 9001:2015 for kvalitetsledelse og NS-EN ISO 14001:2015 for miljøledelse. Målet vårt er å tilby tjenester og bruke produkter som bidrar til et mer bærekraftig samfunn – og samtidig være det naturlige førstevalget for kundene våre. Vi ønsker å være en positiv drivkraft i bransjen og bidra til at grønnere valg blir enklere og mer tilgjengelige.

Formålet med denne redegjørelsen er å gi innsikt i hvordan vi arbeider med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljøpåvirkning og ansvarlig næringsvirksomhet. Gjennom systematisk arbeid med aktsomhetsvurderinger og kontinuerlig forbedring av våre rutiner og prosesser, jobber vi målrettet for å identifisere og håndtere risiko, samt styrke vår positive påvirkning. Redegjørelsen dekker rapporteringsåret 2025 og gir en oversikt over våre retningslinjer, identifiserte risikoer og iverksatte tiltak i tråd med kravene i Åpenhetsloven.

Kontekst og bransjen

ELITE VINDUSPUSS er Norges største leverandør innen vinduspuss og fasadevask, med fem avdelinger på Østlandet, Sørlandet, Vestlandet, Bergen og Haugesund, samt hovedkontor i Stavanger. Vi leverer tjenester til både private, næringslivet og offentlige virksomheter, og arbeider kontinuerlig for å sikre høy kvalitet, gode kundeopplevelser og konkurransekraft i et marked i stadig utvikling.

Som ISO 14001-sertifisert virksomhet har vi et tydelig fokus på bærekraft og jobber systematisk for å redusere vår miljøpåvirkning. Over tid har vi blant annet økt andelen nullutslippskjøretøy, tatt i bruk elsykler i Oslo-området og redusert kjemikaliebruk gjennom bruk av rentvannssystemer. Vi arbeider også aktivt med avfallssortering, ressursoptimalisering og effektive kjøreruter for å sikre en mest mulig miljøvennlig drift.

I 2025 har vi videreført og forsterket dette arbeidet gjennom ytterligere elektrifisering av bilparken og økt bruk av miljøvennlige løsninger. Parallelt har vi arbeidet intensivt med å forbedre våre styrings- og kvalitetssystemer for å sikre enda bedre etterlevelse av gjeldende lover og forskrifter. Samtidig har vi styrket vår markedsposisjon gjennom kjøp av kundebase og portefølje.

Vi har et aktivt arbeidsmiljøutvalg (AMU) og to dedikerte verneombud som ivaretar ansattes rettigheter, sikkerhet og et godt arbeidsmiljø. Dette arbeidet er en viktig del av vår helhetlige tilnærming til ansvarlig drift og kontinuerlig forbedring.

2. RETNINGSLINJER OG RUTINER

ELITE VINDUSPUSS gjennomfører systematiske aktsomhetsvurderinger for å kartlegge potensielle og faktiske negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. På bakgrunn av dette har vi etablert prosedyrer og systematiske rutiner som skal sikre etterlevelse av gjeldende krav.

Vårt styringssystem er dokumentert og tilgjengelig i vårt HR-system (4Human), og omfatter blant annet:

- Aktsomhetsvurdering menneskerettigheter
- Redegjørelse menneskerettigheter
- KHMS- og sosialpolitikk
- Etiske retningslinjer
- Personalthåndbok
- Prosedyre for varsling av kritikkverdige forhold
- Rutine for godkjenning og evaluering av leverandører
- Leverandørevalueringsskjema
- KHMS-håndbok
- Arbeidsmiljømål
- Samsvarsvurdering av lover og forskrifter

Dette bidrar til en helhetlig og strukturert tilnærming til ansvarlig drift og etterlevelse i hele organisasjonen.

I 2025 har vi hatt særlig fokus på å styrke innkjøpsområdet gjennom arbeid med å etablere tydeligere rutiner og sikre bedre implementering i hele organisasjonen. Det er lagt økt vekt på dokumentasjon og sporbarhet, og ledelsen har gitt klare føringer for at alle innkjøp skal gjennomføres og dokumenteres i tråd med gjeldende innkjøpsmatrise. Som oppfølging av tidligere revisjonsmerknader har vi gjennomført målrettet internopplæring, og arbeidet videre med å strukturere innkjøpene våre i samsvar med etablerte rutiner.

3. FAKTISK NEGATIVE KONSEKVENSER OG VESENTLIG RISIKO AVDEKKET I AKTSOMHETSVURDERINGEN

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger i 2025 har ELITE VINDUSPUSS ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. Våre interne vurderinger og oppfølging viser at risikoen i den daglige driften er lav, og at etablerte rutiner og tiltak i stor grad fungerer etter hensikten.

Samtidig har vi identifisert enkelte områder med potensiell risiko, særlig knyttet til leverandørkjeden. Dette gjelder spesielt leverandører innen grossist- og IKT-segmentet, hvor deler av produksjonen foregår i land med høyere risiko for utfordringer knyttet til arbeidsforhold, herunder lønn, arbeidstid og arbeidsmiljø. Selv om vi ikke har avdekket konkrete avvik, vurderes disse områdene som vesentlige risikoområder som krever særlig oppmerksomhet og oppfølging.

I 2025 har vi videreført arbeidet med leverandør oppfølging gjennom utsendelse og evaluering av leverandørgodkjenningsskjema, samt oppdatering av leverandørmatrisen basert på gjennomførte risikovurderinger. Det ble sendt ut skjema til 17 leverandører, hvor vi har mottatt svar fra 12 leverandører, inkludert alle våre største leverandører, mens de resterende følges opp videre. De mottatte besvarelsene er gjennomgått og risikovurdert, og har dannet grunnlag for oppdatering av leverandørmatrisen for 2025. Dette gir oss et godt grunnlag for å identifisere, prioritere og følge opp leverandører med forhøyet risiko i vårt videre arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Kartleggingen har også vist behov for ytterligere struktur og tydelighet i enkelte av våre egne prosesser, særlig knyttet til dokumentasjon og implementering av rutiner. Dette gjelder blant annet innkjøpsområdet, hvor vi i 2025 har hatt økt fokus på å etablere og forankre tydeligere krav til dokumentasjon og sporbarhet.

Samlet sett vurderer vi at risikoen for negativ påvirkning er lav, men at det fortsatt er behov for kontinuerlig oppfølging og forbedring – spesielt i leverandørleddet. Arbeidet med å redusere risiko og styrke ansvarlig praksis vil derfor videreføres som en integrert del av vår virksomhetsstyring.

4. TILTAK OG RESULTATER

I 2025 har ELITE VINDUSPUSS iverksatt flere konkrete tiltak for å styrke arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennom året har vi arbeidet målrettet med å forbedre våre styrings- og kvalitetssystemer, noe som har bidratt til tydeligere struktur, bedre dokumentasjon og økt etterlevelse i organisasjonen.

Innkjøpsprosessen har vært et særskilt fokusområde, hvor vi har arbeidet med å etablere tydeligere rutiner og øke kravet til dokumentasjon og sporbarhet. Som en del av dette er det gjennomført internopplæring i innkjøpsrutiner, blant annet som oppfølging av tidligere revisjonsmerknader. Arbeidet med å strukturere innkjøp i tråd med vår innkjøpsmatrise videreføres, og vi ser allerede forbedringer i etterlevelse og bevissthet internt.

Alle kritiske leverandører er gjennomgått og vurdert i løpet av året. Gjennom bruk av leverandørgodkjenningsskjemaer sikrer vi en mer systematisk oppfølging av krav knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i leverandørkjeden. Leverandører som ikke har besvart forespørsler følges opp særskilt, og dette arbeidet vil fortsette inn i neste rapporteringsperiode.

Vi har også videreført arbeidet med miljømål og SBTi-initiativer som ble igangsatt i 2024, og integrerer dette som en del av vår helhetlige tilnærming til ansvarlig drift. Samtidig er mangfold og inkludering fortsatt prioriterte områder, støttet av tydelige planer og tiltak innen HMS og opplæring.

Samlet sett har tiltakene i 2025 bidratt til økt struktur, bedre oversikt og styrket oppfølging både internt og i leverandørkjeden. Arbeidet videreføres med mål om kontinuerlig forbedring og en enda mer systematisk tilnærming til ansvarlig næringspraksis.

Sted og dato:

Stavanger, 11.06.2026

Daglig leder: Jonas Kåre Solheim Fremstad

Styreleder: Arve Øysten Fremstad

Styremedlem: Atle Fremstad

